

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору

между работодателем и работниками

государственного казенного общеобразовательного учреждения

кадетская школа - интернат

«Туапсинский морской кадетский корпус»

Краснодарского края

(наименование работодателя)

«17» апреля 2024 г.

г. Туапсе

1. Настоящее соглашение заключается между работодателем и работниками государственного казенного общеобразовательного учреждения «Туапсинский морской кадетский корпус» (далее - «Туапсинский морской кадетский корпус») в целях исполнения и дополнения в коллективный договор на 2021-2024 гг. (25.12.2021-24.12.2024 гг.) о нижеследующем:

Пункт 6.3. Коллективного договора ГКОУ КШИ «Туапсинский морской кадетский корпус» принятый на 2021-2024 гг. (25.12.2021-24.12.2024 гг.) изложить в следующей редакции:

«Ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя устанавливается работникам педагогического персонала, выполняющим функции классного руководителя, в размере денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя в одном классе составляет 10 000 (десять тысяч) рублей в месяц. Денежное вознаграждение педагогического персонала, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функций классного руководителя в каждом классе, но не более двух вознаграждений за классное руководство одному работнику педагогического персонала.

Денежное вознаграждение устанавливается и выплачивается работнику педагогического персонала в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее-класс), независимо от количества обучающихся в каждом классе.

Классом-комплексом считается группа обучающихся из двух и более классов, обучение которых ведется одновременно один и тот же учитель (основание: постановление главы администрации Краснодарского края от 12 июля 2021 г. №408 «О внесении изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 г. №1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений и постановки государственных учреждений образования Краснодарского края»)». В приложении №4 к коллективному договору «Порядок выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическому персоналу, реализующих образовательные

программы основного общего и среднего образования в ГКОУ КШИ «Туапсинский морской кадетский корпус» в пункте 1 абзац 2 и 3 изложить в следующей редакции:

«Выплата денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам именуется «ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам» и выплачивается в размере 10000 рублей ежемесячно, но не более 2-х выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.

Из этого следует, что работники педагогического персонала могут осуществлять классное руководство с выплатой соответствующего денежного вознаграждения не более чем в двух классах. При этом действительность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с его письменного согласия с установлением денежного вознаграждения в размере 10000 рублей за каждый из двух классов».

Пункт 3 приложения №4 изложить в следующей редакции: «Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство работников педагогического персонала государственного образовательных организаций (далее - вознаграждение) за счет средств иного межбюджетного трансферта, поступающего из федерального бюджета в бюджет Краснодарского края, составляет 10 000 (десять тысяч) рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя в одном классе в государственных образовательных организациях.

Вознаграждение педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, выплачивается за выполнение функций классного руководителя в каждом классе, но не более 2 вознаграждений 1 педагогическому работнику».

В пункте 4 Приложения №4 абзац №2 изложить в следующей редакции: «Выплата вознаграждения из федерального бюджета в бюджет Краснодарского края, в размере 10 000 (десять тысяч) рублей осуществляется дополнительно к стимулирующей выплате за выполнение функций классного руководителя, установленной за счет средств бюджета Краснодарского края по состоянию на 31 августа 2020 г. из бюджета субъекта Российской Федерации, снижение размера которой не допускается. Данная выплата не должна зависеть от количества обучающихся в классе».

Пункт 8 приложения №4 изложить в следующей редакции: «Денежное вознаграждение в размере 10000 (десять тысяч) рублей выплачивается работникам педагогического персонала ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы».

В пункте 9 Приложения №4 абзац 2 изложить в следующей редакции: «За время работы в указанные периоды оплаты труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены

(приостановки) для обучающихся занятия по указанному выше причинам с учетом денежного вознаграждения в размере 10 000 (десять тысяч) рублей и других выплат за классное руководство».

В пункте 11 Приложения №4 абзац 2 изложить в следующей редакции: «Осуществление работником педагогического персонала классного руководства с выплатой денежного вознаграждения в размере 10 000 (десять тысяч) рублей за каждый класс, а также с доплатой в виде выплаты (доплатой) из средств бюджета субъекта Российской Федерации, относимая к ответственному условиям трудового договора работника педагогического персонала. При наделении классного руководства какими-либо изменениями в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается».

Пункт 13 Приложения №4 изложить в следующей редакции: «Согласно приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 №761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих. Раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (зарегистрирован в Минюсте России 6 октября 2010 года, рег. №18638), классное руководство в должностные обязанности педагогических работников, включая учителей, не входит, в связи с чем осуществление классного руководства обеспечивается путем установления педагогическим работником соответствующих выплат, в том числе в виде денежного вознаграждения в размере 10000 рублей».

В пункте 15 Приложения №4 абзац 3 изложить в следующей редакции: «- отсутствия регулирования трудовых прав работника по такой должности. Следует также отметить, что согласно квалификационным характеристикам, утвержденным в установленном порядке классное руководство в должностные обязанности педагогических работников, включая учителей, не входит, в связи с чем осуществление классного руководства обеспечивается путем установления педагогическим работником соответствующих выплат, в том числе в виде денежного вознаграждения в размере 10000 рублей из

Пункт 16 Приложения №4 изложить в следующей редакции: «Денежное вознаграждение в размере 10 000 (десять тысяч) рублей выплачивается ежемесячно за фактически отработанное в календарном месяце время. Начисление указанной выплаты отражается в бухгалтерском учете последним днем месяца. Соответственно, перечислять взносы и выплату можно последним днем месяца, т.е. произвести в межрасчетный период. При перечислении вышеуказанных выплат, следует учесть, что средства федеральные – УФК по Краснодарскому краю осуществляет кассовые платежи в течение 3 рабочих дней (основание: письмо Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 25.09.2020 № 4701-13-20887/20 «О выплате за выполнение функций классного руководителя за счет средств федерального бюджета»).

В пункте 17 Приложения №4 дополнить абзацем 5 следующего

содержания: «- письмом Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 11.04.2024 №47-01-13-6336/24 «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в апреле 2024 года».

Пункт 18 Приложения №4 изложить в следующей редакции:

«Настоящий Порядок действует до 31 декабря 2026 г.».

Основание: письмом Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 11.04.2024 №47-01-13-6336/24 «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство в апреле 2024 года».

2. Настоящие изменения к коллективному договору принятому на 2021-2024 гг. вступают в силу с момента их регистрации в ТКУ Краснодарского края «Центр занятости населения «Туапсинский район».

3. Выплаты осуществляются с 1 марта 2024 г.

4. Остальные положения коллективного договора остаются неизменными.

от «РАБОДАТЕЛЯ»:

Директор ТКОВ КШИ

«Туапсинский морской кадетский корпус»

С.О. Ступачков

(ФИО)



от «РАБОТНИКОВ»:

Представитель трудового коллектива
ТКОВ КШИ «Туапсинский морской
кадетский корпус»

Е.О. Козулина

(ФИО)

